

Se préparer à l'entretien annuel d'évaluation



OBJECTIFS

Apprendre à passer des messages constructifs et (re)construire des bases saines et objectivées pour l'année à venir.

- ✓ Préparer l'entretien annuel : bonnes pratiques et cas d'usages
- ✓ Fournir son feedback de manager en toute sérénité
- ✓ Poser et suivre des objectifs SMART



DUREE

7 heures (1 journée)



LIEU

En présentiel :

- ✓ Dans votre entreprise
- ✓ A la CCI de Libourne



METHODOLOGIE

- ✓ Ateliers/mise en pratique
- ✓ Intelligence collective : réflexion/co-construction
- ✓ Apports théoriques
- ✓ Supports pédagogiques et fiches mémo



PUBLIC

Managers et dirigeants
TPE, PME et grandes entreprises

6 à 12 managers



TARIFS net TVA

Intra entreprise : 1450€/jour
Inter entreprise : 190€/pers

PROGRAMME

1

PREPARER L'ENTRETIEN ANNUEL : BONNES PRATIQUES

S'approprier les attendus managériaux

Savoir recueillir des retours : qui, quand, comment ?

S'entraîner à préparer un entretien difficiles

2

FOURNIR SON FEEDBACK DE MANAGER SERAINEMENT

Comprendre sur quoi évaluer : compétences techniques et compétences comportementales

S'exercer à donner un feedback d'amélioration

Maitriser la posture de feedback lors de l'entretien

3

POSER ET SUIVRE DES OBJECTIFS SMART

Identifier des axes d'amélioration et des propositions pertinentes pour y répondre

Comprendre comment fixer des objectifs et engager le salarié

Intégrer les bonnes pratiques : SMART

PREREQUIS

Avoir été nommé manager ou être déjà manager.

MODALITE ET DELAI D'ACCES

Questionnaire d'évaluation, confirmation par e-mail.

- ✓ Intra entreprise : Date fixée conjointement
Délai de rétractation : 14 jours
- ✓ Inter-entreprise : inscription au moins 1 semaine avant la session

ACCUEIL ET ACCES PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Contactez moi aussi tôt que possible pour aménager des solutions.

MODALITES D'EVALUATION ET DE CERTIFICATION

Questionnaire d'évaluation préalable
Exercices de mise en pratique
Evaluation des acquis et bilan

INTERVENANTS

Margaux MICHEL, Consultante formatrice.