

## Margaux MICHEL

10 ans d'expérience dans les ressources  
humaines et le développement des compétences



2013-2018

Titulaire d'un MBA en Ressources Humaines, Margaux commence sa carrière dans un cabinet de chasse de tête spécialisé en informatique. Puis elle rejoint une SSII où elle gèrera la gestion de carrière des salariés, ainsi que le développement de communautés de pratiques en interne (notamment Big Data). En parallèle, elle est chargée de missions RH transverses : élection du personnel, revue du RI, administratif,... Des activités où la fiabilité, la qualité relationnelle, ainsi qu'une vision orientée compétences ont été indispensables pour garantir une symbiose entre la vision stratégique de l'entreprise et l'épanouissement des salariés sur leurs postes.

2018-2022

Elle travaille ensuite pour l'Agence gouvernementale AFD (près de 4000 salariés dans le monde) pendant près de 4 ans, en tant que chargée de projets RH. Prospective métier, accompagnement à l'évaluation des compétences comportementales, développement de la culture managériale, mise à jour du référentiel métier dans le cadre d'une fusion avec une autre agence gouvernementale. Autant de projets qui ont confirmé ses qualités d'accompagnement des groupes et permis de développer : des techniques d'intelligence collective, des compétences de dialogue pour associer toutes les parties prenantes et des outils d'accompagnement au changement.

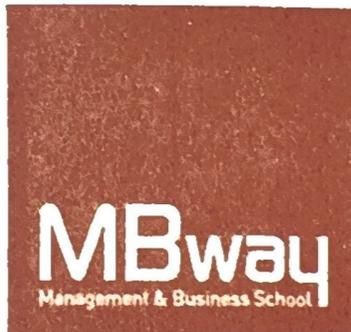
2022- Aujourd'hui

Forte de ces 10 années d'expertise, Margaux a ressenti le besoin d'ajouter une dimension supplémentaire à son accompagnement RH. Certifiée en somato-thérapie, elle propose une approche holistique des richesses humaines. Son approche modélisante d'intelligence émotionnelle propose un accompagnement individuel et collectif des personnes et des entreprises vers une plus grande conscience d'eux-même :

- Le bilan de compétences : pour mettre en lumière les qualités professionnelles et les talents individuels et les traduire en un projet professionnel adapté et concret.
- Des formations centrées sur développement des compétences comportementales (soft skills) pour s'aligner et performer
- Des missions de gestion de projets RH

Diplômes de Margaux MICHEL :

- Droit : Maîtrise de Droit privé, mention droit des affaires, de l'université d'Angers (Bac +4)
- Ressources Humaines : MBA en Management des Ressources Humaines, Groupe IPAC (Bac+5)
- Approches psycho-corporelles : Certifiée Somato Thérapeute - Méthode ITSEM Mérignac
- Anglais : Compétences professionnelles complètes



Vu les résultats obtenus par l'intéressé(e) et conformément aux dispositions du référentiel ;  
*This is to certify that the person hereby named below has completed the requirements for graduation;*

Vu la délibération du jury consécutive à la session 2015 ;  
*as certified by the board of examination following the 2015 exam session;*

MBway délivre à

**Madame Margaux MICHEL, né(e) le 01 mars 1991**

*Mrs Margaux MICHEL, born 1 March 1991, is awarded*

le titre de

**MBA en Management des Ressources Humaines**

*an MBA in Human Resource Management*

pour en jouir, avec les droits et prérogatives qui y sont attachés.

*with all the rights, responsibilities and marks of distinction that pertain to this degree.*

Ce titre est délivré aux étudiants ayant validé 300 crédits ECTS selon le process pédagogique validé par IPAC.

*This degree is delivered to students who have validated 300 ECTS credits according to IPAC academic process.*

Le titulaire  
*Degree holder*

Fait à Annecy, le 20 octobre 2015  
*Annecy, 20<sup>th</sup> October 2015*



Le Président du Jury National  
*President of the national board of examination*  
Philippe FRADIN

Numéro du titre / *Degree issue number: PAS-MBY-MRH-2015-009*

**IPAC**

Apprendre & Entreprendre



*Vu la loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002 ;*

*Vu le décret 2002-1029 du 2 août 2002 relatif à la certification professionnelle ;*

*Vu l'arrêté du 31 décembre 2014, paru au Journal Officiel de la République Française du 22 décembre 2014,  
portant inscription du titre de Manager en ressources humaines au Répertoire National des Certifications Professionnelles ;*

*Vu la délibération du jury en date du 08 octobre 2015, le titre de*

## **MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES**

**NIVEAU I CODE NSF 315**

**EQUIVALENT NIVEAU 7 DU CADRE EUROPEEN DES CERTIFICATIONS**

est décerné à

**Madame Margaux MICHEL, né(e) le 01 mars 1991**

par CRESPA/Sciences-U Lyon – 53 cours Albert Thomas – 69003 Lyon – France  
par IPAC – 42 chemin de la Prairie – 74000 Annecy – France

Le titulaire

Fait à Annecy, le 20 octobre 2015

Le Président du Jury  
Michel CALLOT

IPAC ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR RECONNU PAR L'ÉTAT  
ARRÊTÉ DU 29 JUILLET 1993 – JORF DU 29 SEPTEMBRE 1993  
CRESPA ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR RECONNU PAR L'ÉTAT  
ARRÊTÉ DU 26 DÉCEMBRE 1978 – JORF DU 11 JANVIER 1979